

CODICE ETICO U.P.E.

1-Premessa

Il presente Codice Etico è un documento Ufficiale elaborato al fine di definire ed esprimere i valori ed i principi etici fondamentali che l'Università U.P.E., segue nella conduzione dei propri Corsi e Progetti.

Sono destinatari del Codice, gli Organi Sociali ed i loro componenti, i consulenti ed i collaboratori a qualunque titolo e qualsiasi altro soggetto che possa agire in nome e per conto di U.P.E.

2-Il Codice Etico considerato nel suo complesso ed a tutte le specifiche procedure approvate da ciascun iscritto, deve considerarsi parte integrante del tesseramento.

3-La violazione delle disposizioni contenute nel Codice configurerà quindi in illecito di natura disciplinare e come tale perseguito e sanzionato dal Collegio dell' Ordine dei Probiviri.

L'Organo dei Probiviri, associati, operatori e terzi che agiscono per conto di U.P.E. , sono tenuti a prestare la massima collaborazione nel favorire lo svolgimento delle funzioni dell'Organo dei Probiviri.

4-Violazioni:

In caso di violazioni del Codice Etico, ciascun socio adotta, nei confronti dei responsabili delle violazioni stesse, previste nel quadro normativo vigente e dai corsi e progetti, che possano giungere sino all'allontanamento dell'U.P.E., oltre al risarcimento dei danni eventualmente derivanti dalle violazioni medesime.

Le violazioni delle norme del Codice Etico da parte del Direttivo può comportare l'adozione di misure più idonee previste e consentite dalla legge.

5-Conoscenza e Reporting

Il Codice Etico è pertanto a conoscenza del Direttivo, dei tesserati, collaboratori, coordinatori e di qualsiasi altro soggetto terzo che possa agire per conto di U.P.E.

Eventuali dubbi applicativi connessi al Codice Etico devono essere tempestivamente sottoposti a discussioni dell'Ordine dei Probiviri.

Ciascun socio, tesserato, che abbia notizia di presunte condotte illecite è tenuto a comunicare le notizie di cui è in possesso in merito a tali condotte (ai propri superiori) Ordine Probiviri e/o al Responsabile Risorse Umane di ciascun corso e/o progetto in essere.

Modifiche del Codice Etico

Qualsiasi modifica e/o integrazione del Codice Etico dovrà essere apportata con le stesse modalità adottate per la sua approvazione iniziale.



Missione

L'Università Popolare EVOLUZIONE UMANA (U.P.E.) nasce da un progetto condiviso che ha come intento, oltre che la promozione sociale e la crescita dell'individuo intesa nella sua totalità, fino ad arrivare ad abbracciare il più ampio concetto di Evoluzione, anche la promozione delle coscienze e delle risorse professionali nell'ambito di diverse attività in più settori di competenza per accrescere il prestigio e la visibilità degli individui.

Cosa intendiamo per EVOLUZIONE?

L'evoluzione finora raggiunta è frutto di tentativi basati sulla correzione di errore e numero di esperimenti condotti. Questa è una grande occasione per godere dei frutti delle innovazioni tecnologiche in tutti i campi dando sempre maggior benessere o per lo meno un più ampio riscontro di questo . E' altrettanto chiaro che queste innovazioni avvengono a seguito di molti anni di ricerca. Si ritiene che l'evoluzione umana nei termini affiancata e supportata da una miglior comunicazione sia il modo migliore cui l'essere umano sperimenti su di sé una dimensione di conoscenza stratificata e sempre nuova.

L'evoluzione umana passa attraverso l'esperienza di sé.

L'esperienza vissuta o risvegliata entra a far parte della persona, migliorandola.

E' verificabile, è riproducibile, è vera.

Ab Imis Fundamentis

Il rinnovamento dalle fondamenta più profonde.

F.Bacone



Valori

L'U.P.E. ispira la propria attività ai seguenti valori che sono considerati prioritari.

- Onestà

Nello svolgimento di qualsiasi attività professionale e di partecipazione. Pertanto, neanche il perseguimento nell'interesse di U.P.E. è idoneo a giustificare una condotta non onesta.

- Correttezza del Sistema di Gestione

Ciascun membro degli Organi Sociali di U.P.E., socio, tesserato, collaboratore, coordinatore, responsabile persegue la Missione aziendale assicurando adeguata trasparenza dei processi decisionali e delle scelte effettuate.

- Riservatezza

Ciascun socio, tesserato di U.P.E., tutela la riservatezza delle informazioni acquisite nello svolgimento della propria attività e/o partecipazione di progetti e corsi.

- Collaborazione

Ciascun socio, tesserato, riconosce l'importanza della collaborazione tra direttivo, coordinatori, responsabili, collaboratori e lo sviluppo delle sinergie tra i vari individui che partecipano nelle varie attività di U.P.E.

- Valorizzazione delle Risorse Umane

Ciascun socio, tesserato, riconosce la competenza e l'abilità dei singoli membri del Direttivo, coordinatori, responsabili, collaboratori, corsisti, quale elemento indispensabile per il suo sviluppo e promuovere per tanto la valorizzazione delle Risorse Umane, attraverso percorsi di formazione e aggiornamento.

- Trasparenza e informazione

U.P.E. assicura la piena trasparenza delle scelte effettuate e assume quale proprio obiettivo quello di mantenere e sviluppare un dialogo costruttivo con i soci tesserati collaboratori.

- Sicurezza e ambiente

U.P.E. considera la sicurezza dei luoghi dove svolge attività un valore importante e pertanto si impegna alla tutela dei soci tesserati e degli ambienti stessi.

Principi generali e dell'organizzazione

1. Ciascun socio, tesserato, ispira la propria attività ai principi contenuti nel presente Codice Etico.
2. Ciascun socio, tesserato, ha come principio imprescindibile il rispetto delle leggi e regolamenti vigenti in tutti i paesi in cui esso opera e U.P.E. richiede analogo impegno ai consulenti, responsabili, coordinatori, collaboratori, partecipanti a corsi, a terzi che agiscono per conto di U.P.E. e a tutti i diplomati U.P.E. che lavoreranno con metodi acquisiti presso l'U.P.E.
3. Ciascun socio, tesserato, ha come principio imprescindibile il rispetto delle disposizioni deontologiche cui lo stesso ha formalmente aderito.
4. U.P.E. riconosce la centralità delle Risorse Umane, che il principale fattore di successo di ogni progetto, corso sia costituito dal contributo delle persone che vi operano in quadro di lealtà e fiducia reciproca.
5. Ciascun socio tesserato ha l'obbligo di promuovere l'applicazione e la diffusione dei principi contenuti nel presente documento.